

Introducción

En este documento se realizan reflexiones orientadas para las organizaciones públicas que después del COVID-19, estén interesadas en aprovechar la gran oportunidad que se generará después que pase la pandemia, en implementar la modalidad del teletrabajo. En un primer momento se analiza la articulación estratégica del trabajo virtual, es decir, el aporte que debe generar el teletrabajo a la generación de valor, incremento de la productividad y el aporte a la responsabilidad social ambiental de la organización. En un segundo momento, apunta sobre la necesidad de realizar un proceso para seleccionar las áreas y actividades que se pueden realizar bajo la modalidad del teletrabajo. La tercera reflexión, es que no todas las personas pueden considerarse como teletrabajables, es decir, que las persona que califican o habilitan para poder desarrollar el trabajo bajo esta modalidad deben tener las competencias mínimas. Y finalmente se analiza el contrato, que especifica las relaciones laborales entre el empleador y el teletrabajador.

¡Y después del COVID-19! ¿Qué?

No hay duda, la situación actual es de grandes dimensiones, pues sus efectos son en todos los ámbitos de la sociedad como son: la salud, la economía, lo social, lo político y lo cultural, estos efectos en algunos campos se han profundizado debido al arrastres de muchas inconsistencias en el comportamiento de la economía mundial que después de la crisis del 2008 no se habían podido equilibrar y que con el COVID-19 han colapsado tanto por el lado de la oferta como de la demanda.

Hay muchas opiniones sobre el futuro comportamiento de la economía global después del COVID-19, algunos opinan que la economía sufrirá una transformación profunda, otros expresan que será el fin del neoliberalismo, que la globalización llegó a su fin, que habrá un cambio en el accionar del sistema financiero mundial y que en el campo social, nos volveremos “más gente”, seremos solidarios, el ser humano será el centro del desarrollo, etc.

Ahora la pregunta es, ¿qué nos espera en el futuro de corto, mediano y largo plazo? Hay quienes tienen más claro el panorama futuro, los expertos en análisis prospectivo y disruptivo, quienes consideran que no se darán cambios radicales en el modelo de desarrollo y