

pues, además de verificar la cantidad del trabajo ejecutado, incluye también la calidad, habilidad en administrar varios proyectos y prioridades, así como tener las informaciones en tiempo útil. (ICAP-ICE, 2011, pp.16-17).

Finalmente, las organizaciones tienen un compromiso con el desarrollo sostenible como consecuencia de la responsabilidad social/ambiental; esto se refleja en acciones concretas en las empresas, a través de sus programas de responsabilidad social y ambiental, como un proceso continuo de estrategia y gestión, que busca el equilibrio entre objetivos financieros, sociales y ambientales para generar valor a sus “stakeholders”.

El teletrabajo, debe estar articulado con esta filosofía con el propósito que la empresa logre tener la visión que busque asegurar la capacidad de cubrir las exigencias de las generaciones presentes, sin comprometer la oportunidad de las generaciones futuras de tener una mejor calidad de vida.

Bajo la perspectiva ambiental, la orientación del programa de teletrabajo se debe focalizar en:

- contribuir con la reducción en la emisión de CO2.
- reducir sensiblemente la contaminación del aire causada por la emisión de gases vehiculares.

- mejorar la calidad de vida, la salud física y mental del trabajador.
- reducir las consecuencias negativas directas e indirectas de los congestionamientos y contaminación del aire en la economía del país.
- reducir las consecuencias negativas directas e indirectas de los congestionamientos y contaminación del aire en los resultados de las empresas con operaciones en el país.

En varios países se ha demostrado que el teletrabajo tiene un impacto positivo en el medio ambiente, en particular en el consumo de combustibles y la producción de CO2. Se ha estimado que un teletrabajador, genera un ahorro de 85 galones de combustible por año y 0,192 toneladas CO2 al año sin emitir. (ICAP-ICE, 2011, p. 20).

Áreas y actividades que pueden ser teletrabajables

La implementación de un programa de teletrabajo requiere de un proceso para seleccionar las áreas y actividades que se pueden realizar bajo la modalidad de trabajo virtual, se entiende que pueden ser aquellas que no requieren un trato personalizado por parte de quien ejecuta el trabajo y su entrega pueda ser realizada por medio de las tecnologías de la información. A continuación, se presentan algunas