

Relación contractual del teletrabajo

No todas las personas pueden considerarse como teletrabajables, es decir, que existen características individuales en cada persona, que le califican o habilitan para poder desarrollar el trabajo bajo esta modalidad y deben someterse a un riguroso análisis y que ha de decantar en la realización de un contrato (adendum al contrato existente). Esta relación contractual entre el trabajador y el empleador no sólo debe ser supervisado por los jefes de los departamentos de personal, sino por los sindicatos, las inspecciones, técnicos, etc. En el contrato se deben incluir algunos temas como:

- comunicación con los trabajadores por parte de la empresa
- procedimientos y normas a seguir.
- horarios en los que el trabajador ha de estar localizable por parte de la empresa.
- frecuencias y lugares de las reuniones, así como respectivo horario.
- días laborables y vacaciones, jornadas de seguimiento y de puesta en común.

Además, se debe incluir algunas cláusulas importantes dentro del contrato, relacionadas con los siguientes tópicos: (ICAP-ICE, 2011, p. 5)

- **Lugar de trabajo:** una parte de la vivienda o una habitación debe estar reservada para la actividad profesional.
- **Equipos y útiles de trabajo:** los equipos y materiales necesarios para el ejercicio de la actividad profesional serán suministrados por la organización y mantenidos por ella.
- **Suministro de equipos y materiales:** indicar claramente aspectos relacionados con la entrega, la instalación y la eventual puesta en servicio de los equipos, útiles y materiales en el lugar de trabajo.
- **Desplazamientos:** el trabajador participará regularmente en las reuniones de información y de trabajo exigidas por el cumplimiento de su tarea.
- **Duración de la relación de teletrabajo:** se contempla la vuelta atrás del teletrabajador, como el regreso a la empresa, porque descubre que no le conviene la experiencia o porque llega a la conclusión de que el trabajo no es apto para trabajar en casa.
- **Gastos de vivienda:** el teletrabajo origina gastos adicionales de luz, teléfono, agua, internet, entre otros.
- **Accidentes de trabajo:** con el teletrabajo, las circunstancias del teletrabajador cambian y a veces muy ampliamente