

biantes y las nuevas tendencias relacionadas al desarrollo de la gestión pública y áreas afines a esta temática, a decir, Servicio Civil, Función Pública y Carrera Administrativa.

Durante la trayectoria de este foro se han logrado identificar, desarrollar y proponer nuevas ideas y tendencias que se enfocan en la generación, transformación y transferencia del conocimiento; herramienta fundamental para el auge y la modernización de la región, más allá de sus fronteras; con una visión global y prospectiva de la función pública, que hace repensar las instituciones de Centroamérica y el Caribe desde una lógica innovadora centrada en la gestión de los recursos humanos.

Todo ello se origina debido a la necesidad de fomentar la cooperación horizontal, así como investigar y actuar en beneficio de la sociedad, para que desde la función pública se brinden servicios confiables y acordes a las necesidades del ciudadano. Además de buscar la generación, intercambio y discusión sobre los principales avances y retos en materia de administración de los recursos humanos dentro y fuera de la región centroamericana y del Caribe.

Durante estas ediciones se ha logrado identificar 3 ejes temáticos que se repiten, a decir: i) Probidad y Transparencia, ii) Talento Humano y iii) Buenas Prácticas, integradas bajo un modelo prospectivo y disruptivo sobre las necesidades de la región y que van acorde con los objetivos de este foro, mismos que se desarrollan a continuación:

- I. Crear un espacio de reflexión y discusión sobre la gestión del desarrollo de los recursos humanos al servicio del sector público, con la finalidad de constituir una capacidad técnica para un Estado eficaz, eficiente y efectivo.
- II. Propiciar el acercamiento institucional mediante el intercambio de ideas, experiencias y avances derivados de la función de la Administración de Recursos Humanos, bajo el régimen de Servicio Civil y de Carrera.
- III. Considerar el progreso en la aplicación de principios y técnicas modernas de desarro-

llo de la gestión de recursos humanos de las administraciones públicas de la Región. (Instituto Centroamericano de Administración Pública, 2018).

Este Foro de la Función Pública avanza, conforme avanzan los países y denota la importancia de incorporar temas de actualidad, que van en pro de la sostenibilidad mundial como los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS- para la contribución desde cada nación en la formulación de iniciativas más adecuadas y reorientadas a las realidades nacionales, regionales y dentro de las preocupaciones mundiales como lo son: el calentamiento global, la pobreza y una vida digna.

La gestión de conocimiento como pilar transversal de los foros, permite transmitir, y difundir las buenas prácticas que son parte del desarrollo de estos eventos; el uso de las tecnologías le ha permitido al ICAP estar en constante comunicación con la región, visualizando sus necesidades y promoviendo la actualización de las administraciones públicas para mejorar los servicios que la función pública debe otorgar a las sociedades civiles.

### **3. Entendiendo a China como invitado al Foro de la Función Pública**

El Foro de la Función Pública se reinventa con cada edición y es este proceso de gestión del conocimiento y reconocimiento de buenas prácticas más allá de sus fronteras, el que le ha permitido triangular conocimiento e identificar nuevas formas y procesos, y buenas prácticas inspiradas más allá de los avances que se realicen en el espacio geográfico más cercano.

La participación de la República Popular China, en este espacio brindó una cálida pero fresca visión para entender más a fondo sus avances, pero también como la construcción de iniciativas globales como la Franja y la Ruta de la Seda pueden impactar a la región centroamericana y al mundo en general.