

municipales, orientación estratégica futura, fundamentalmente para los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural.

4. Conclusiones

La construcción de una agenda futura del INAP más allá de sus funciones y competencias delegadas en su marco legal se encuentran determinadas por las velocidades de la agenda del gobierno 2020-2024, las intencionalidades políticas de los diferentes decisores de alto nivel y la última instancia de las intensidades reales de sus autoridades para incidir en las dinámicas institucionales del Estado de Guatemala.

En ese marco, en el presente ensayo y como resultado de la trayectoria institucional del INAP durante las primeras dos décadas del siglo XXI y desde perspectiva futura se concluye que para construir la agenda institucional futura deberá tener en cuenta los siguientes aspectos:

4.1. Capacidad vinculante en procesos de reforma y modernización de la gestión pública institucional del Estado.

Si bien el Capítulo II, Artículo 5 le otorga capacidades para actuar como el ente asesor del Estado en la modernización administrativa de las entidades públicas, la agenda prioritaria del INAP deberá destacar cuatro acciones:

- d. Establecer un acuerdo para coordinar la mesa técnica del diagnóstico institucional de la administración pública que incluya las reformas a Ley del Servicio Civil.
- e. Devolverle la capacidad de emitir opinión respecto a las reformas administrativas de las diferentes dependencias estatales.
- f. Creación del sistema de certificación del empleado público como instrumento para la selección y promoción en línea a la carrera administrativa.
- g. Impulso al programa nacional de evaluación de capacidades para puestos públicos que permita clarificar los sistemas de contratación mediante capacidades académicas.

4.2. Elevar su competencia a la rectoría de formación de los recursos humanos de la administración pública.

Para asegurar que la formación profesional del empleado público responda a los énfasis e interés del Estado de Guatemala, se deberá devolver con respaldo del alto gobierno la competencia y autoridad suficiente para la rectoría en la formación de empleados públicos.

4.3. Ente asesor y técnico en procesos de decisión administrativa.

La agenda institucional del INAP deberá construirse sobre la base de las funciones que la Ley Orgánica le otorga, debiendo generar los vínculos con la agenda de políticas gubernamentales buscando establecer la coordinación técnica que permita fortalecer y ampliar de manera eficiente los alcances y resultados institucionales del Estado y Gobierno de Guatemala en materia de reformas administrativas, evaluación de avances en políticas, diagnósticos institucionales y formación especializada del capital social del Estado.

4.4. En el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y Agenda 2030.

El INAP no solamente es la entidad con la capacidad para desplegar procesos de asistencia y formación técnica sino, puede generar un modelo estratégico para un plan de compromisos territoriales que involucren la estrategia de cumplimiento de compromisos nacionales en materia de la agenda 2030 de los ODS.

Los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural a partir del Consejo Nacional (CONADUR) pasando por todo el marco general de consejos regionales hasta los comunitarios son el principal potencial para asegurar procesos que se extiendan a nivel territorial.

La estrategia consistiría en ampliar un gran marco de acuerdos interinstitucionales a nivel de