

Informe de Resultados del Director a la Junta General del ICAP

Julio a Diciembre del 2016



CONTENIDO

	Página
RESUMEN EJECUTIVO	1
I. GESTIONES Y ACCIONES ESTRATÉGICAS	3
II. PROGRAMAS DE FORMACIÓN ACADÉMICA	9
2.1 Asesoría técnica a los estudiantes de los Programas de Maestrías del ICAP	11
2.2 Acto de Graduación de los Programas de Formación Académica	11
III. ASISTENCIA TÉCNICA.....	14
3.1 Consultorías y Asistencia Técnica	14
3.2 Capacitación.....	22
IV. INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	28
4.1 Investigación.....	28
4.2 Programa de Doctorado en Gestión Pública y Ciencias Empresariales	29
4.3 Producción Académica	30
4.4 Extensión	31
4.5 Programas de Pasantías	34
V. PROCESOS DE APOYO.....	36
5.1 Centro de Apoyo en Tecnologías de la Información y la Comunicación, CATIC	36
5.2 Centro de Recursos de Información y Aprendizaje, CRIA.....	37
VI. ALIANZAS ESTRATÉGICAS	38
VII. ACTIVIDADES ESPECIALES	42
AGRADECIMIENTO	44

CONTENIDO DE TABLAS

Tabla 1 Programas de Maestrías del ICAP Julio a diciembre del 2016.....	9
Tabla 2 Graduados de los Programas de Formación Académica de Doctorado y Maestría Julio a diciembre 2016.....	12
Tabla 3 Consultorías y Asistencias Técnicas Regionales Julio a diciembre del 2016.....	15
Tabla 4 Consultorías y Asistencias Técnicas Nacionales Julio a diciembre del 2016.....	18
Tabla 5 Actividades de Capacitación Re gionales Julio a diciembre del 2016.....	22
Tabla 6 Oferta Formativa y de Extensión para Centroamérica Julio a diciembre del 2016.....	27
Tabla 7 Actividades de Investigación y Extensión Julio a diciembre del 2016.....	28
Tabla 8 Programas de Doctorado del ICAP Julio a diciembre de 2016.....	29
Tabla 9 Producción Académica del ICAP Julio a diciembre del 2016.....	31
Tabla 10 Actividades de Extensión a nivel regional y nacional Julio a diciembre del 2016.....	32
Tabla 11 Convenios de Cooperación Interinstitucional Julio a diciembre del 2016.....	38
Tabla 12 Actividades Especiales Julio a diciembre del 2016.....	42

RESUMEN EJECUTIVO

Este Informe de Resultados tiene como propósito rendir cuentas sobre el desempeño del ICAP en el segundo semestre del 2016, orientado principalmente al posicionamiento de una nueva agenda institucional en la región centroamericana, al fortalecimiento del Instituto a nivel financiero, de recurso humano, de infraestructura, a la mejora de la calidad de los servicios que el ICAP brinda en sus diversos ámbitos de acción, así como la internacionalización de la organización en espacios académicos.

El Informe pasa revista sobre los principales avances logrados en el ámbito de la acción académica, la asistencia técnica y la investigación y extensión, que han permitido un mayor posicionamiento del ICAP como actor estratégico y generador de conocimiento, que apoya la transformación e innovación de las organizaciones públicas de la región centroamericana.

En la primera sección se detallan las gestiones estratégicas emprendidas de cara a una nueva agenda institucional, establecida a partir de un proceso de planificación guiado por la visión de futuro del Instituto y que se traduce en la formulación de su *Plan Estratégico Institucional 2016-2021*.

La segunda parte del informe puntualiza los programas académicos a nivel de maestría que actualmente imparte el ICAP, contabilizando doce programas de formación en ejecución, tres de ellos impartidos en diversas regiones de Costa Rica, y uno en República Dominicana.

Los programas de asistencia técnica brindados a los gobiernos de la región se resumen en la tercera parte del informe. Se registraron dieciséis asesorías desarrolladas durante el semestre en diversas de las áreas estratégicas en las que especializa su quehacer el ICAP. Algunas de estas asesorías contemplan procesos capacitación, mediante los cuales se ha logrado impactar un total de trescientos diez funcionarios públicos.

Luego se detallan las acciones llevadas a cabo en el marco de la investigación y extensión y que se traducen en importantes logros para la gestión del conocimiento. Se logró la apertura en conjunto con FLACSO de la Maestría en Gestión del Conocimiento e Investigación en Políticas Públicas; la continuidad del Programa de Doctorado en Administración Pública y Ciencias Empresariales, en Costa Rica y en el Salvador de la Primera Promoción 2016-2018, que se realiza conjuntamente con la Universidad Francisco Gavidia.

A nivel de producción académica se publicó la edición número 71 de la Revista Centroamericana de Administración Pública y el Cuaderno Centroamericano No. 19.

Como parte de las actividades de extensión, se han realizado cuatro actividades de extensión enfocadas en el análisis de temas de interés para la región centroamericana, una de ellas con cobertura regional y tres desarrolladas en Costa Rica, y que lograron convocar a un total de 113 funcionarios de la administración pública centroamericana.

Las últimas secciones del informe hacen referencia al establecimiento de alianzas con universidades e instituciones para realizar acciones que coadyuven al posicionamiento institucional, ampliación de nuestra cobertura, así como a los esfuerzos por impulsar la internacionalización académica del ICAP mediante la participación en importantes espacios académicos tanto a nivel nacional, regional e internacional.

I. GESTIONES Y ACCIONES ESTRATÉGICAS

La puesta en marcha de la nueva estrategia del ICAP plasmada en el Plan Estratégico Institucional 2016-2021, que tiene como principal marco de referencia el cumplimiento de la misión histórica del Instituto, que por mandato de ley le fue asignada al momento de su creación, y que consiste en el fortalecimiento de las competencias del recurso humano del sector público, la reforma y modernización de las entidades públicas y el apoyo para la integración centroamericana, junto con una serie de actividades propias de la operatividad del Instituto, constituyen las principales acciones del ICAP durante el II Semestre del 2016.



La máxima aspiración que enrumba la planificación de las acciones, se recoge en la visión de la institución de *“Ser la institución del Sistema de la Integración Regional Centroamericana especializada en la gestión del conocimiento para la innovación de las organizaciones y el mejoramiento de las capacidades de gerencia de las políticas públicas a nivel local, nacional y regional”*.

A partir de dicha visión se establecen los cuatro objetivos estratégicos en los que trabaja la institución, cada uno de los cuales tiene metas, actividades e indicadores de éxito:

1. Potenciar las capacidades y competencias institucionales para mejorar la prestación de servicios.
2. Incrementar la generación y transmisión de conocimiento útil, actualizado y de avanzada en áreas de desarrollo para la administración pública.
3. Promover la innovación de las instituciones públicas de la región.
4. Promover la formulación, implementación y evaluación efectiva de las políticas públicas.

En la tarea de potenciar las capacidades institucionales se ha dado especial atención al diseño del Programa de Capacitación del Personal, logrando para el 2016 el desarrollo de tres capacitaciones dirigidas tanto a los colaboradores de nivel técnico como administrativos. Este Programa se diseñó a partir de las necesidades de capacitación del personal para poder hacer frente a la nueva agenda institucional.

- ***Formación Académica***

En el marco de la acción académica, se diseñó el Modelo Educativo del ICAP, que define los fundamentos y orientaciones que guían el ejercicio académico del Instituto; por lo que su principal propósito radica en interrelacionar de manera coherente, los procesos de enseñanza-aprendizaje que permitan alcanzar los objetivos establecidos por el ICAP en el marco de sus Programas de Posgrado. Integra una serie de orientaciones generales del accionar académico, que se expresa en las funciones de docencia, investigación y extensión con diversos actores de las sociedades de la región centroamericana.

En julio de 2016 se llevó a cabo el acto de graduación número 42 de los Programas de Formación Académica de Doctorado y Maestría, con un total de 80 graduados, 9 de ellos fueron profesionales de la Primera Promoción de la Maestría en Gestión de la Inversión Pública realizada en República Dominicana, bajo el programa de doble titulación en conjunto con el Instituto Tecnológico, INTEC.

Durante ese mismo semestre finalizaron diez promociones de maestrías, que contemplan un total de 177 estudiantes que se encuentran en el proceso de elaboración del trabajo final de graduación, entre ellos 24 estudiantes de la II Promoción de la Maestría en Gestión de la Inversión Pública realizada en República Dominicana. Además, se dio seguimiento y continuidad a diez Programas de Maestría que se encuentran en ejecución, mediante los cuales se forman un total de 174 estudiantes.

- ***Asistencia Técnica***

Con respecto al programa de asistencia técnica, con el propósito de ordenar los temas de especialización en los que se concentrarán estos servicios, se definieron las siguientes áreas estratégicas:

- A. La profesionalización de la función pública.
- B. La evaluación, gestión de calidad e innovación.
- C. La gestión local y descentralización de la perspectiva del desarrollo sostenible de ciudades.
- D. La Administración Pública inclusiva.
- E. La evaluación de políticas públicas y rendición de cuentas.
- F. La prospectiva gubernamental para el gobierno local.
- G. El Buen Gobierno, buena administración, transparencia y prevención de la corrupción administrativa.
- H. Género, diversidad y equidad.

Tres programas de asistencia técnica fueron de especial relevancia para la región:

- a. El cierre del Diplomado Regional en Materia de la Violencia contra Mujeres, Trata de Personas Femicidio/Femicidio en Centroamérica, ejecutado de abril a julio del 2016. Este Diplomado se desarrolló en el marco del Proyecto BA1 Prevención de la violencia contra las mujeres en Centroamérica, de la Estrategia de Seguridad de Centroamérica, ESCA. Estuvo compuesto por seis unidades y trece módulos, ejecutados en ciento veinte horas lectivas en un período de tres meses y medio. Se capacitaron 290 funcionarios de los países de Centroamérica, Belice y República Dominicana.
- b. Mecanismo Regional de Capacitación y Asistencia Técnica a Gobiernos Locales para la Gestión Integral del Riesgo y Adopción del Blindaje Climático de la Infraestructura Pública, ejecutado de agosto 2014 a noviembre del 2016. Con el apoyo de consultores externos especializados en la materia, así como de los aportes técnicos de la institución contraparte regional, el Centro de Coordinación para la Prevención de los Desastres Naturales en América Central, CEPREDENAC, y los aportes específicos de la Asociación de Municipios de Panamá, AMUPA, la Asociación de Municipios de Honduras, AMHON y la Corporación de Municipalidades de la República de El Salvador, COMURES, se brindó capacitación y asistencia técnica oportuna a los gobiernos locales costeros y fronterizos y a los sistemas nacionales de gestión de riesgo de Centroamérica, como acciones de apoyo a la implementación de las políticas regionales y nacionales de la gestión integral del riesgo y la adaptación al cambio climático.
- c. Programa de Capacitación de Desarrollo Integral de Competencias para el Fortalecimiento Institucional de la Corporación Centroamericana de Servicios de Navegación Aérea, COCESNA. Se ejecuta desde octubre 2016 y finaliza en junio 2017. Se implementa un Programa de Capacitación a nivel regional de Desarrollo Integral de Competencias y Fortalecimiento de Capacidades Institucionales, de carácter modular, tipo presencial-virtual, con la participación de los diferentes niveles de funcionarios de la Corporación Centroamericana de Servicios de Navegación Aérea, COCESNA de Belice, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras y Nicaragua
- d. Promoviendo una Justicia Rápida y Accesible en Honduras – Eurojusticia “Servicios para la elaboración e implementación de la estrategia y plan de comunicación y visibilidad del Programa Eurojusticia”. Es un proyecto financiado por la Unión Europea, y se ejecutará en Honduras desde noviembre

2016 a 2019. Consiste en el diseño e implementación de una estrategia y plan de comunicación, una estrategia de información educativa y sensibilización social y una estrategia y plan de visibilidad del Programa Eurojusticia en tres de sus instituciones beneficiarias (Ministerio Público, Poder Judicial, Secretaría de Seguridad y Tribunal Superior de Cuentas).

Las asistencias técnicas también comprenden programas de capacitación, cuyo propósito es apoyar los procesos de mejoramiento y desarrollo profesional de los recursos humanos al servicio de la administración pública de los países del SICA. El principio básico de estos programas de capacitación es hacer más eficiente la labor de las administraciones públicas centroamericanas. A modo de ejemplo, destaca la colaboración con el Centro de Coordinación para la Prevención de los Desastres Naturales en América Central, CEPREDENAC, para la ejecución del Programa de Capacitación para el Fortalecimiento de Competencias Profesionales para Funcionarios de la Gestión Integral de Riesgo de Desastres en Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública, dirigido a 15 funcionarios de las instituciones que constituyen los Entes Rectores de Gestión Integral de Riesgo de Desastres y Protección Civil de Centroamérica.

En el marco de la Oferta Formativa y de Extensión que ofrece el ICAP a sus Gobiernos Miembros, se realizaron en el Segundo Semestre tres cursos de capacitación para el Ministerio de Hacienda de El Salvador: Formulación y Evaluación de Políticas Públicas; Gerencia de la Ejecución de Proyectos de Inversión Pública; y Programa de especialización y mejoramiento de las competencias en gestión de riesgos de desastres en la formulación y evaluación de proyectos de inversión pública. Además, dos cursos para el Ministerio de Economía, Industria y Comercio de Costa Rica: Formulación y Evaluación de Políticas Públicas y Excel Avanzado y Tablas Dinámicas.

- ***Investigación y extensión***

En materia de investigación, se continuó con la implementación del Programa de Doctorado en Administración Pública y Ciencias Empresariales, cuyo propósito es promover el estudio, análisis e investigación de temáticas claves como la gestión pública y las ciencias empresariales en la Región Centroamericana. Durante el 2017 se ejecutó la Primera Promoción en El Salvador y la Cuarta Promoción en Costa Rica. Además, se coordinó con autoridades del Instituto Nacional de Administración Pública, INAP, de Guatemala, y la Escuela de Gobierno de ese país, para el desarrollo el programa de Doctorado en Gestión Pública y Ciencias Empresarias, además de los

programas de maestría en Gestión del Conocimiento e Investigación en Políticas Públicas y en Gerencia de Proyectos de Desarrollo.

Además, durante el II Semestre finalizó el proyecto de investigación denominado: *Seguridad Integral y Prevención de la violencia que afecta a niños, adolescentes y jóvenes en los países del SICA*. Consistió en el análisis de políticas para contribuir a la implementación de la Estrategia de Seguridad de Centroamérica, ESCA, desde la perspectiva de la prevención de la violencia que afecta a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en los Estados miembros del SICA. Como resultado del estudio, se esperan obtuvieron recomendaciones de carácter programático para incidir en las políticas públicas de seguridad de los países de la región.

Las publicaciones institucionales también constituyen un importante aporte a la gestión del conocimiento, al ser un espacio abierto al conocimiento en donde se pueden reflejar, en una presentación académica, los avances, desafíos, retos, tendencias y escenarios futuros que tienen y/o enfrentarán las administraciones públicas de la región. Durante el II Semestre se publicó Número. 71 de la Revista Centroamericana de Administración Pública, dedicada al tema: Prospectiva como Estrategia para la Toma de Decisiones, además se publicó el Cuaderno Centroamericano No. 19 sobre el tema “Análisis de la profesionalización funcional y su relación con el entorno laboral público guatemalteco, enmarcado bajo su contexto histórico y actual”. Ambas publicaciones son medios importantes para que los funcionarios públicos, privados, y estudiantes de los Programas de Formación del ICAP, puedan hacer sus aportes a la gestión del conocimiento de la administración pública e integración regional.

En cuanto a las actividades de extensión, del 24 al 26 de agosto del 2016 se llevó a cabo en Honduras el Foro de la Función Pública, constituida como una instancia deliberativa que reúne a las autoridades superiores de las dependencias de Servicio Civil, Función Pública y Carrera Administrativa de Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá y República Dominicana y son apoyados por el ICAP, en calidad de Secretaría Técnica. Contó con una asistencia de 250 participantes.

En el tema de integración centroamericana se desarrollaron dos importantes actividades: 1.) la Jornada de Análisis Prospectivo Aplicado al Proceso de Integración Regional, actividad realizada el 6 de julio del 2016, en la sede del Sistema de la Integración Centroamericana en El Salvador, coorganizada por el ICAP y dirigida a miembros de organismos regionales; y 2.) Primer Seminario Presencial en Integración Centroamericana, desarrollado del 29 de noviembre al 1º de diciembre del 2016 en

Costa Rica, como parte del Programa de Capacitación virtual en Integración Centroamericana que es ejecutado por el consorcio conformado por las Fundaciones CEDDET, ETEA y el ICAP.

En el marco del Programa de Pasantías del ICAP dirigido a estudiantes centroamericanos, para que adquieran conocimientos, destrezas, habilidades y experiencia práctica en la realidad de la administración pública y la integración regional, el Instituto apoyó el Programa de Movilidad Académica del Sistema de la Integración Centroamericana, recibiendo 4 pasantes de Centroamérica y Belice, distribuidos de la siguiente manera: dos provenientes de la Universidad Rafael Landívar de Guatemala; uno de la Universidad Centroamericana de Nicaragua; y uno de la Universidad de Belice.

- ***Posicionamiento institucional***

Como parte de las acciones de posicionamiento institucional y participación en actividades académicas y técnicas especializadas en administración pública e integración regional, el ICAP participó en: 1.) III Encuentro Iberoamericano de Escuelas e Institutos de Administración Pública del 15 y 16 de setiembre del 2016 en Cartagena de Indias, Colombia; 2.) Seminario de la Calidad en el Transporte Público. Cámara Nacional de Transportes de Costa Rica, el 30 de setiembre del 2016 en San José, Costa Rica; 3.) IV Foro de la Función Pública del 6 al 7 de octubre 2016 en El Salvador 4.) La Conferencia Anual del Grupo Latinoamericano por la Administración Pública, GLAP, el 11 de octubre del 2016 en Cali, Colombia; 5.) XXI Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública, del 8 al 11 de noviembre en Santiago, Chile, en donde presentó una ponencia especial sobre el tema de Ciudades Inteligentes.

Por último, se logró la firma de múltiples convenios de cooperación interinstitucional, cada uno de ellos orientado a aunar esfuerzos para promover acciones conjuntas en temas de interés recíproco en las distintas áreas de investigación, extensión, producción, asistencia técnica, administrativa y académica. Durante el Segundo Semestre del 2016 se firmaron un total de quince convenios marco, dentro de los que destacan el convenio con la Asociación Nacional de Municipalidades de la República de Guatemala, ANAM; convenio con la Secretaría Técnica y de Planificación de la Presidencia (STPP) de El Salvador; el convenio con Corporación Centroamericana de Navegación Aérea, COCESNA, el convenio con la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y los Recursos Naturales, y la Carta de Intenciones con la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, UNAH.

II. PROGRAMAS DE FORMACIÓN ACADÉMICA

Durante el segundo semestre del 2016, el ICAP continuó su dinámica con respecto al desarrollo de programas de formación dirigidos a una amplia población de estudiantes, procedentes de diferentes disciplinas e instituciones, tanto del sector público como privados.

En la Tabla 1, se presenta el detalle de los programas de Maestría en ejecución así como los que concluyeron durante el segundo semestre del 2016.

Tabla 1
Programas de Maestrías del ICAP
Julio a diciembre del 2016

Descripción	Promoción	Lugar	Participantes
PROMOCIONES EN EJECUCIÓN			
GERENCIA DE PROYECTOS			60
Se orienta en la formulación, evaluación y gerenciamiento de los proyectos de desarrollo para la región centroamericana.	Vigésima Octava	San José	13
	Vigésima Novena	Pérez Zeledón	23
	Trigésima	San José	24
GERENCIA DE LA CALIDAD			15
Centra su análisis en la importancia del gerenciamiento en la calidad de los procesos de gestión en administración pública.	Undécima	San José	15
GERENCIA DE LA SALUD			64
Concentra su enfoque en el gerenciamiento de los sistemas de salud en la región centroamericana.	Vigésima Octava	Paso Canoas	21
	Vigésima Novena	San José	27
	Trigésima	Pérez Zeledón	16
GERENCIA DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS SOCIALES			17
Se encauza en el estudio, análisis e investigación de los programas sociales existentes en el sistema de integración centroamericana.	Tercera	San José	17

Descripción	Promoción	Lugar	Participantes
GESTIÓN AMBIENTAL Y DESARROLLO LOCAL			10
Contribuye a formar profesionales con conocimientos técnicos y gerenciales que les permitan desarrollar una adecuada gestión e integración del ambiente y desarrollo local en el marco de sus funciones ejecutivas.	Segunda	San José	10
GESTIÓN DE COMPRAS PÚBLICAS			12
Un programa que fortalece el proceso de gestión de las adquisiciones de bienes y servicios de las entidades públicas y privadas	Tercera	San José	12
GESTIÓN DE CONTRATOS DE OBRA E INFRAESTRUCTURA PÚBLICA			20
Se enfoca en generar conocimiento técnico especializado en contratación administrativa, obra e infraestructura pública, desde la pericia jurídica y de ingeniería	Primera	San José	20
GESTIÓN DE LA INVERSIÓN PÚBLICA			24
Tiene como objetivo que el profesional logre identificar y seleccionar las mejores opciones de inversión para el país desde la perspectiva del desarrollo sostenible y la optimización de los recursos	Segunda	República Dominicana	24
PROMOCIONES CONCLUIDAS EN EL SEGUNDO SEMESTRE 2016			
Gerencia de Proyectos	Vigésima Séptima	Liberia	13
Gerencia de la Calidad	Décima	San José	20
Gerencia de la Salud	Vigésima Quinta	Nicoya	25
	Vigésima Sexta	San José	29
	Vigésima Séptima	San José	15
Gerencia de Políticas y Programas Sociales	Segunda	San José	11
Gestión de Compras Públicas	Segunda	San José	10
Gestión Pública	Décima Primera	San José	9

Fuente: Elaboración propia. ICAP, 2016.

A la fecha, 12 promociones se encuentran activas, con una asistencia de 222 estudiantes. Concluyeron 8 programas durante el segundo semestre con un total de 132 egresados.

2.1 Asesoría técnica a los estudiantes de los Programas de Maestrías del ICAP

El ICAP responde a los compromisos que la institución asume con respecto a la dirección de los trabajos finales de graduación de los estudiantes de los programas de maestría, en la elaboración de sus tesis de graduación, brindando a cada uno de ellos asesoría y acompañamiento, tanto metodológicamente para el proceso de diseño del proyecto de tesis, como técnicamente, para la elaboración de sus trabajos finales de investigación. El propósito fundamental es velar por la calidad del proceso de los Trabajos Finales de Graduación.

2.2 Acto de Graduación de los Programas de Formación Académica

El 29 de julio del 2016, se celebró el Acto de Graduación Número 42 de los Programas de Formación Académica de Doctorado y Maestría, en el Hotel Radisson Europa & Conference Center, en Costa Rica, el cual contó con la asistencia de autoridades de gobierno. Este acto se dedicó a la Universidad Nacional de Costa Rica, representada por su Rector el Sr. Alberto Salóm Echeverría, por la invaluable colaboración que a lo largo de los años ha brindado al ICAP para el desarrollo de nuestros programas de maestría en las instalaciones de la Universidad. También se reconoció el valioso aporte de los ex-rectores de la UNA, Sra. Sandra León y Sr. Olman Segura y de las Sedes Regionales Brunca y Chorotega por su colaboración para el desarrollo de los programas de Maestría del ICAP.



Acto de graduación Número 42 de los programas de Formación ICAP

En ese mismo evento, se firmó un nuevo acuerdo de cooperación entre la UNA y el ICAP, que permitirá dar continuidad a la relación así como aunar esfuerzos para promover acciones conjuntas en las áreas de investigación, extensión, producción, asistencia técnica, administrativa y académico y en todas las demás formas de acción universitaria.

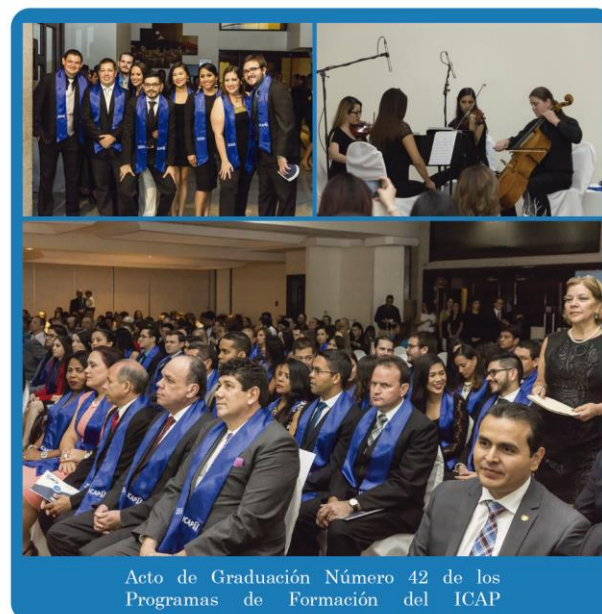
Por otra parte, se hizo entrega de reconocimientos a los primeros promedios de los Programas de Formación Académica.



En la tabla siguiente se presenta el número de graduados por disciplina:

Tabla 2
Graduados de los Programas de Formación Académica de Doctorado y Maestría
Julio a diciembre del 2016

Programa de Formación Académica	Graduados
Doctorado en Gestión Pública y Ciencias Empresariales	2
Maestría en Gestión Pública	5
Maestría en Gerencia de la Calidad	14
Maestría en Gerencia de la Salud	17
Maestría en Gerencia de Proyectos de Desarrollo	32
Maestría en Gestión Ambiental y Desarrollo Local	1
TOTAL	71



Fuente: Elaboración propia. ICAP, 2016.

Además, se contó con la presencia de 7 graduados de la Primera Promoción de la Maestría en Gestión de la Inversión Pública de República Dominicana, que recibieron el título bajo el programa de doble titulación. La graduación de esa Primera Promoción se llevó a cabo en ese país, el 23 de abril del 2016, con diecinueve profesionales graduados.



Graduados de la I Promoción de la Maestría en gestión de la Inversión Pública de República Dominicana

Presentación Modelo Educativo del ICAP

El 12 de diciembre del 2016, se llevó a cabo la presentación oficial del “Modelo Educativo”, el cual define los fundamentos y orientaciones que guían el ejercicio académico de la Institución, y tiene como propósito interrelacionar de manera coherente los procesos de enseñanza-aprendizaje para alcanzar los objetivos establecidos por el ICAP en el marco de sus Programas de Formación.

Se contó con la presencia colaboradores, funcionarios del ICAP, y de un selecto grupo de profesores que han venido apoyando al ICAP en los diferentes programas de formación de Doctorado y Maestría.



Presentación del Modelo Educativo del ICAP, en el Centro de Capacitación del CIEMI, Diciembre, 2016

III. ASISTENCIA TÉCNICA

Durante el segundo semestre la Coordinación de Asistencia Técnica ha experimentado procesos de reorganización en términos de los procedimientos y metodologías de seguimiento a consultorías, asesorías, proyectos y capacitaciones que actualmente ejecuta el Instituto, los cuales además de fortalecer la gestión institucional, han permitido tomar decisiones de carácter estratégico para facilitar la transferencia de información de manera más horizontal, oportuna y fiable. Además, la filosofía que sustenta la asistencia técnica que brinda el ICAP es apoyar a los países de la región para generar capacidades y competencias, buscando economías mínimas y sin ánimo de lucro.

3.1 Consultorías y Asistencia Técnica

La experiencia del ICAP, en el campo de la formación, capacitación e investigación en administración pública y la integración regional, permite apoyar técnicamente a la región. Las asistencias técnicas implementadas durante el segundo semestre, tanto regionales como nacionales, han sido organizadas en torno a las áreas estratégicas definidas del Plan Estratégico Institucional 2016-2021, indicadas a continuación:

- I. La profesionalización de la función pública.
- J. La evaluación, gestión de calidad e innovación.
- K. La gestión local y descentralización de la perspectiva del desarrollo sostenible de ciudades.
- L. La Administración Pública inclusiva.
- M. La evaluación de políticas públicas y rendición de cuentas.
- N. La prospectiva gubernamental para el gobierno local.
- O. El Buen Gobierno, buena administración, transparencia y prevención de la corrupción administrativa.
- P. Género, diversidad y equidad.

Seguidamente, un resumen de las acciones regionales y nacionales, organizadas de acuerdo a las áreas estratégicas aludidas.

Tabla 3
Consultorías y Asistencias Técnicas Regionales
Julio a diciembre del 2016

Eje Estratégico	
A. La profesionalización de la función pública	
Actividades	Descripción
Programa de Capacitación de Desarrollo Integral de Competencias para el Fortalecimiento Institucional de la Corporación Centroamericana de Servicios de Navegación Aérea, COCESNA. Octubre 2016 a junio 2017	La finalidad de este programa es diseñar e implementar un Programa de Capacitación a nivel regional de Desarrollo Integral de Competencias y Fortalecimiento de Capacidades Institucionales, de carácter modular, tipo presencial-virtual, con la participación de los diferentes niveles de funcionarios de la Corporación Centroamericana de Servicios de Navegación Aérea, COCESNA, que contribuya a elevar los conocimientos, competencias y habilidades del potencial humano, mejorando la gestión institucional en la prestación de servicios en materia de seguridad, calidad, eficacia y protección al medio ambiente de Belice, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras y Nicaragua. Participan 275 funcionarios de alta gerencia, técnicos operativos y administrativos. 

Área Estratégica

F. La prospectiva gubernamental para el gobierno local

Actividades	Descripción
Mecanismo Regional de Capacitación y Asistencia Técnica a Gobiernos Locales para la Gestión Integral del Riesgo y Adopción del Blindaje Climático de la Infraestructura Pública. Agosto 2014 a noviembre 2016.	El ICAP, con el apoyo de consultores externos especializados en la materia, así como de los aportes técnicos específicos de la institución contraparte regional, el Centro de Coordinación para la Prevención de los Desastres Naturales en América Central, CEPREDENAC, y los aportes específicos de la Asociación de Municipios de Panamá, AMUPA, la Asociación de Municipios de Honduras, AMHON y la Corporación de Municipalidades de la República de El Salvador, COMURES, brindaron capacitación y asistencia técnica oportuna a los gobiernos locales costeros y fronterizos y a los sistemas nacionales de gestión de riesgo de Centroamérica, como acciones de apoyo a la implementación de las políticas regionales y nacionales de la gestión integral del riesgo y la adaptación al cambio climático. Con el objetivo de concluir satisfactoriamente la primera fase del proyecto, así como establecer espacios de formación sobre la gestión de proyectos de infraestructura y la incorporación del criterio de blindaje climático a nivel local, durante el segundo semestre se realizaron las siguientes acciones: • Taller Regional “Mecanismo Regional para la Gestión Integral del Riesgo de Desastres y Adopción del Blindaje de la Infraestructura Pública asociada a la Variabilidad Climática”. Hotel Holiday Inn, San Salvador, el 5 de julio del 2016. • Reunión de seguimiento al cierre del proyecto en fase 1 y revisión de la propuesta de fase 2. Hotel Real Intercontinental Costa Rica, el 1º. de agosto del 2016. • Taller sobre Gestión de Proyectos de Infraestructura Pública y la incorporación del criterio de blindaje climático. Hotel Double Tree Cariari, el 2 de Noviembre del 2016. 

Área Estratégica	
H. Género, diversidad y equidad	
Actividades	Descripción
Diplomado Regional en Materia de la Violencia contra Mujeres, Trata de Personas Femicidio/Femicidio en Centroamérica Abril a julio del 2016	Este Diplomado se desarrolló en el marco del Proyecto BA1 Prevención de la violencia contra las mujeres en Centroamérica, de la Estrategia de Seguridad de Centroamérica, ESCA, y tuvo por objetivo contribuir a la atención de los factores de riesgo y de prevención de la violencia en los países del SICA, especialmente en lo relativo a la violencia que afecta a la juventud, la violencia armada, la violencia basada en la condición de género hacia las mujeres, el tráfico ilícito de migrantes y la trata de personas, el consumo de drogas y el cambio climático, tanto a nivel local, nacional y regional. Estuvo compuesto por seis unidades y trece módulos. Su ejecución fue de ciento veinte horas lectivas en un período de tres meses y medio. Se capacitaron 290 funcionarios de los países de Centroamérica, Belice y República Dominicana.

Fuente: Elaboración propia. ICAP, 2016.

Durante el segundo semestre se llevaron a cabo un total de tres consultorías a nivel regional, en las áreas estratégicas referentes a la profesionalización de la administración pública; prospectiva gubernamental para el gobierno local; y género, diversidad y equidad.

En cuanto a las consultorías y asistencias técnicas nacionales se realizaron las siguientes:

Tabla 4
Consultorías y Asistencias Técnicas Nacionales
Julio a diciembre del 2016

COSTA RICA	
Área Estratégica	
A. La profesionalización de la función pública	
Actividades	Descripción
Curso sobre Evaluación Ex - post y Evaluación de Impacto de Proyectos Sociales con énfasis en Salud. Organización Panamericana de la Salud Julio a noviembre 2016	Tuvo como propósito desarrollar las competencias necesarias en un grupo de profesionales, con el fin de que puedan aplicar el conocimiento y las habilidades en el proceso de gestión e implementación de la evaluación ex - post de proyectos sociales (en la fase de ejecución y en la fase de operación) con énfasis en proyectos de salud. Se capacitó un grupo de 20 funcionarios del sector público.
Curso sobre Desarrollo de las Habilidades Gerenciales para el Fortalecimiento Institucional. Ministerio de Educación Pública. Mayo a agosto 2016	Está integrado por siete unidades: cinco teórico-prácticos y dos de desarrollo de los trabajos finales. Las primeras cinco unidades están integradas por diferentes temas, que tienen como propósito favorecer y fortalecer el mejoramiento de los conocimientos y destrezas, así como suministrarle metodologías y herramientas en el campo de la gerencia y la toma de decisiones a directores, jefaturas y funcionarios que trabajan en el Ministerio de Educación Pública, MEP, de Costa Rica. Este curso contribuye a mejorar los niveles de productividad y alcanzar la eficiencia y eficacia organizacional Se capacitación 43 funcionarios.
Área Estratégica	
B. La evaluación, gestión de calidad e innovación	
Actividades	Descripción
Plan Estratégico Institucional 2015-2020 del Instituto Mixto de Ayuda Social, IMAS, de Costa Rica. Diciembre 2015 a octubre 2016	Facilitar y asesorar el proceso de diseño, formulación y seguimiento del Plan Estratégico Institucional 2015-2020 bajo un enfoque participativo. La asesoría se compone de 4 grandes fases: “Marco estratégico conceptual; Marco político institucional para la formulación del Plan Estratégico Institucional; Consulta participativa; y Estrategia para el Seguimiento del PEI 2015-2020.

Actividades	Descripción
Análisis del Entorno Institucional Internacional para la Identificación de Buenas Prácticas para la Industria Audiovisual en Costa Rica. Ministerio de Cultura y Juventud, MCJ Octubre 2015 a julio 2016	El objetivo fue brindar insumos para el fortalecimiento de la competitividad del sector audiovisual, a través del análisis del entorno institucional internacional para la identificación de buenas prácticas para la industria audiovisual en Costa Rica. Se presentaron los productos establecidos en el Plan de Trabajo y se elaboraron los documentos finales y la socialización de resultados.
Elaboración de un Modelo de Gestión para el Centro de Investigación en Patrimonio Cultural. Ministerio de Cultura y Juventud, MCJ Noviembre 2015 a diciembre 2016	La asistencia técnica tuvo una duración de 14 meses y consta de dos etapas: Etapas 1. Análisis situacional: se han entregado los siguientes productos: a) Plan de trabajo b) Mapa de procesos c) Propuesta del modelo de gestión d) Plan de implementación del modelo de gestión Etapas 2. Diseño del Modelo de Gestión y acompañamiento en la implementación. Se realizaron sesiones de trabajo y capacitación para 5 funcionarios del MCJ. Plan de implementación del modelo de Gestión. Se realizó un documento plan que consideró factores críticos de éxito, acciones, plazos y responsables, para una garantizar que la implementación alcance los resultados deseados. Este plan de implementación será el instrumento guía para la puesta en marcha del nuevo modelo de gestión. Informe final de asesoría.
Fortalecimiento de la Estructura Jurídica del Centro Costarricense de Producción Cinematográfica. Ministerio de Cultura y Juventud, MCJ Noviembre 2016 a febrero 2017	Contribuir con el mejoramiento del marco jurídico vigente del Centro Costarricense de Producción Cinematográfica en cuanto a la estructura (orgánica y funcional), administración de los recursos y los procedimientos de gestión, actualizando su normativa, ajustándolo a un esquema organizativo, que resulte el apropiado para el cumplimiento de los fines que el Estado debe satisfacer en materia de la actividad audiovisual y cinematográfica, asimismo, estableciendo las bases que permitan al CCPC financiar los proyectos y producciones.

Actividades	Descripción
Fortalecimiento del Sistema de Control Interno del Centro Costarricense de Producción Cinematográfica: Sistema de Autoevaluación y del SEVRI Ministerio de Cultura y Juventud, MCJ Noviembre 2016 a marzo 2017	Acompañar en el proceso de establecimiento del Sistema de Autoevaluación y del Sistema Específico de Valoración del Riesgo en el Centro Costarricense de Producción Cinematográfica según la realidad institucional y al marco de lo establecido en la Ley General de Control Interno N° 8292 y las Directrices emitidas por la Contraloría General de la República denominadas: “Directrices Generales para el establecimiento y funcionamiento del Sistema Específico de Valoración del Riesgo Institucional (SEVRI)” (D-3-2005-CO-DFOE).
Acompañamiento en la Implementación de un Proceso de Gestión de Calidad y Documentación de los Procesos Ministerio de Cultura y Juventud, MCJ Noviembre 2016 a julio 2017	Mejorar la gestión del Centro Costarricense de Producción Cinematográfica, mediante el análisis y documentación de procedimientos para gestionar más eficientemente los recursos existentes. 1. Realizar un levantamiento y análisis de la documentación existente. 2. Definir la estructura de la base documental. 3. Definir el proceso de armonización–estandarización de la documentación. 4. Identificar los faltantes de documentos y establecer el plan de diseño de la documentación. 5. Implementar el plan de diseño de la documentación.
Evaluación del Programa de Abastecimiento Institucional del Consejo Nacional de la Producción, CNP Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica, MIDEPLAN Octubre 2016 a Junio 2018	La consultoría corresponde a la evaluación de la estrategia de acción del Programa estatal PAI para el cumplimiento de la misión encomendada: “ser el modelo comercial solidario que integra las micro, pequeñas y medianas agro-empresas como beneficiarios prioritarios con productos de calidad que satisfacen la demanda institucional pública costarricense de manera eficiente y oportuna”. El ICAP centra su ámbito de acción a la evaluación ex post de la intervención, centrándose en los resultados en términos de efectos e impactos -positivos o negativos- y las variaciones o transformaciones acaecidas que busca medir hasta qué punto se alcanzan los resultados previstos, a la vez que se analizan los factores que obstaculizaron o contribuyeron a este logro y se evalúan los efectos del programa en sus beneficiarios directos y usuarios.

Actividades	Descripción
Asistencia Técnica y Consultoría para Definir la Estructura, Procesos, Procedimientos, Manuales Operativos y de Capacitación, así como cualquier otro Instrumento que sea Necesario para la Implementación de la Figura de “Corresponsales no Bancarios del SBD” Sistema Banca para el Desarrollo Setiembre 2016 al 2016	Tiene como objetivo desarrollar la estructura, definición de procesos, procedimientos, manuales operativos y de capacitación, así como cualquier otro instrumento que sea necesario para la implementación de la figura de “Corresponsales no bancarios del SBD”. 1. Realizar un análisis integral del Reglamento operativo sobre la actividad crediticia de primer y segundo piso de los bancos participantes en el SBD, en el cual se establece la figura de “Corresponsales no bancarios del SBD”. 2. Ejecutar todos los procesos y labores correspondientes para el desarrollo y definición de la estructura, procesos, procedimientos, manuales operativos y de capacitación, así como cualquier otro instrumento que sea necesario, para la implementación de la figura de “Corresponsales no bancarios del SBD”, entre ellos, el diseño de un “Scoring” que analice las variables técnicas y financieras con que debe contar una micro, pequeña o mediana empresa, para ser sujeta de crédito y acompañamiento técnico empresarial, que le permita potencializar su crecimiento e impacto a nivel económico y social. 3. Implementación de un plan piloto que consideren a tres entidades bajo la figura de corresponsales no bancarios.
HONDURAS	
Área Estratégica	
A. La profesionalización de la función pública	
Actividades	Descripción
Promoviendo una Justicia Rápida y Accesible en Honduras – Eurojusticia “Servicios para la elaboración e implementación de la estrategia y plan de comunicación y visibilidad del Programa Eurojusticia” Honduras, noviembre 2016 al 2019	Diseñar e implementar una estrategia y plan de comunicación, una estrategia de información educativa y sensibilización social y una estrategia y plan de visibilidad del Programa Eurojusticia en tres de sus instituciones beneficiarias (Ministerio Público, Poder Judicial, Secretaría de Seguridad y Tribunal Superior de Cuentas), según los lineamientos del Manual de Comunicación y Visibilidad de la Unión Europea. (Fundación Demuca, y Dominus de España)

Durante el segundo semestre se llevaron a cabo un total de diez asistencias técnicas nacionales para Costa Rica y una para Honduras, en las temáticas estratégicas sobre: la profesionalización de la función pública; la evaluación, gestión de calidad e innovación; y la evaluación de políticas públicas y rendición de cuentas.

3.2 Capacitación

Las asistencias técnicas también comprenden programas de capacitación diseñados para atender necesidades específicas de actualización del personal de diversas instituciones públicas. El objetivo es apoyar los procesos de mejoramiento y desarrollo profesional de los recursos humanos al servicio de la administración pública de los países del Sistema de la Integración Regional, SICA. El principio básico de estos programas de capacitación es hacer más eficiente la labor de las administraciones públicas centroamericanas.

En la Tabla 5 se resumen las acciones que se desarrollaron en el segundo semestre del 2016, a nivel regional y nacional.

Tabla 5
Actividades de Capacitación Regionales
Julio a diciembre del 2016

Actividad	Descripción
REGIONAL	
Programa de Capacitación para el Fortalecimiento de Competencias Profesionales para Funcionarios de la Gestión Integral de Riesgo de Desastres en Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública.	Fortalecer las capacidades de los Sistemas de Gestión Integral de Riesgo de Desastres en los procesos de formulación y evaluación de proyectos de inversión pública, con el propósito de que generen las competencias requeridas para incorporar la reducción del riesgo de desastres en cualquier propuesta de inversión, y de esta manera, contribuir con el rol de coordinación y asesoramiento técnico de los Entes Rectores de GIRD en la planificación multisectorial para el desarrollo sostenible
Centro de Coordinación para la Prevención de los Desastres Naturales en América Central, CEPREDENAC, con el apoyo de la Cooperación Suiza en América Central. Junio a julio 2016	Se impartió a 15 funcionarios de las instituciones que constituyen los Entes Rectores de Gestión Integral de Riesgo de Desastres y Protección Civil de Centroamérica. Se realizó en Guatemala.
	

NACIONALES COSTA RICA	
Actividades	Descripción
Curso sobre Desarrollo de las Habilidades Gerenciales para el Fortalecimiento Institucional. Ministerio de Educación Pública Mayo a agosto 2016	Está compuesto por siete unidades: cinco teórico-prácticos y dos de desarrollo de los trabajos finales. Las primeras cinco unidades están integradas por diferentes temas, que tienen como propósito favorecer y fortalecer el mejoramiento de los conocimientos y destrezas, así como suministrarle metodologías y herramientas en el campo de la gerencia y la toma de decisiones a directores, jefaturas y funcionarios/as que trabajan en el Ministerio de Educación Pública de Costa Rica, MEP. En este sentido, el curso contribuirá a mejorar los niveles de productividad y alcanzar la eficiencia y eficacia organizacional. Se impartieron a 43 funcionarios del MEP.
Programa de Especialización en Formulación y Evaluación de Proyectos. Programa EMPRENDE, Instituto Nacional de la Mujer, INAMU Mayo a julio 2016	Su objetivo es formar profesionales y técnicos especialistas con las competencias, contextuales, técnicas y de comportamiento, que los faculta para formular y evaluar propuestas para cualquier tipo de proyectos a nivel de estudios de factibilidad tanto públicos como privados Está compuesto de los siguientes cursos: • Enfoque del Marco Lógico para la Preparación y Evaluación de Proyectos. • Formulación de Proyectos. • Evaluación Financiera de Proyectos. • Evaluación Económica y Social de Proyectos. • Evaluación de Impacto Ambiental en Proyectos • Evaluación de la Gestión del Riesgo a Desastres El programa se implementa en cuatro regiones para un total de 20 participantes.
Curso sobre Evaluación ex-post y Evaluación de Impacto de Proyectos Sociales, con énfasis en Salud Ministerio de Salud/ Organización Panamericana de la Salud Agosto del 2016 a noviembre 2016	El curso cumple con la finalidad de desarrollar las competencias necesarias para que el educando pueda aplicar el conocimiento y las habilidades en el proceso de gestión e implementación de la evaluación Ex-post de proyectos sociales (en la fase de ejecución y en la fase de operación) con énfasis en proyectos de salud. Estuvo dirigido a 20 funcionarios.

Actividades	Descripción
• Curso sobre Desarrollo de las Habilidades Gerenciales para el Fortalecimiento Institucional; y • Curso sobre Arquitectura de Procesos Innovadores Ministerio de Hacienda Setiembre a noviembre 2016	Se capacitó un total de 312 funcionarios del Ministerio de Hacienda, con el fin de desarrollar en los participantes las capacidades que propicien acciones que permitan el mejoramiento continuo y la innovación en el Ministerio de Hacienda, a partir de una visión sistémica y transdisciplinaria.
Curso sobre Formulación y Seguimiento de Proyectos Ministerio de Salud Octubre 2016 a noviembre 2016	El curso planteado tuvo como objetivo permitir que el estudiantado adquiriera las capacidades para formular y evaluar propuestas de proyectos a nivel de perfil y prefactibilidad con enfoque de desarrollo social. Para tales efectos, se incluye dentro de la metodología de aprendizaje el estudio del marco de alineamiento estratégico de las inversiones en el ámbito de la salud en el Plan Nacional de Desarrollo, los ejes estratégicos y los planes operativos anuales. Estuvo dirigido a 75 funcionarios.
Curso: Gestión del Talento Humano en la Supervisión Educativa Ministerio de Educación Pública, MEP Octubre a noviembre 2016	El curso sobre gestión del talento humano, se dividió en dos etapas, la primera fue la sesión presencial con 8 horas de duración, donde a los participantes se les demostró la importancia del proceso de capacitación que estaban por iniciar, para posteriormente recibir de manera virtual, los conocimientos referidos a la gestión del talento humano. En total se capacitaron 200 supervisores educativos de los núcleos de: Alajuela, Guápiles, Cartago, Puntarenas, Liberia y Pérez Zeledón.
Curso sobre Planificación Estratégica Ministerio de Obras Públicas y Transporte, MOPT Octubre a noviembre 2016	El curso pretendió que los funcionarios apliquen elementos de gestión modernos que les permita mejorar el funcionamiento de las organizaciones. El programa incluye además, esquemas integrales que facilitarán al departamento, cumplir con el proceso de planificación estratégica. Estuvo dirigido a 25 funcionarios del departamento de Planificación Institucional del MOPT.

Actividades	Descripción
Curso sobre Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión Junta de Administración Portuaria y Desarrollo Económico de la Vertiente, JAPDEVA Octubre 2016 a diciembre 2016	Busca contribuir en la capacitación de los profesionales para que apliquen en sus respectivos puestos de trabajo, ya sea en los diferentes niveles gerencial y de mandos medios, las metodologías y técnicas mayormente utilizadas para formular y evaluar proyectos de inversión; seleccionar la mejor alternativa de inversión considerando el uso óptimo y racional de los recursos; generar, preparar y apoyar proyectos que favorezcan el desarrollo económico y social de la región atlántica en particular y del país en general. El programa de capacitación está conformado por 12 temas, y tuvo una duración total de 80 horas. Dirigido a 30 funcionarios.
Talleres de Capacitación a Ejecutivos y Personal del Banco Nacional de Costa Rica, en el contexto del Convenio de Reactivación y Fortalecimiento de las Juntas Rurales de Crédito Sistema Banca para el Desarrollo Setiembre 2016 al 2016	Brindar a los ejecutivos y personal del Banco Nacional de Costa Rica (BNCR), los talleres de capacitación acordados entre este Banco y el Consejo Rector del Sistema de Banca para el Desarrollo (SBD), lo cual permita una adecuada ejecución del proceso de reactivación y fortalecimiento del programa de Juntas Rurales de Crédito, en todas aquellas agencias y sucursales que sean designadas por el BNCR. 1. Coordinar y desarrollar en conjunto con el BNCR los contenidos de los talleres de capacitación objeto de este convenio, para lo cual se contará con el apoyo del personal que designe la Secretaría Técnica del SBD y el BNCR, así como toda la documentación que sea requerida para dicho fin. 2. Asumir el compromiso de coordinar con el BNCR la metodología de aprendizaje y la generación de casos vivenciales, con la información que les provean, según las regiones, sectores, actividades y productos agropecuarios de cada zona que será abarcada. 3. Ejecutar los talleres de capacitación en las distintas zonas del país establecidas por el BNCR. Se capacitaron en total 19 funcionarios en Cartago y Pérez Zeledón.
Convenio específico para el Análisis Integral de una Estrategia de Encadenamientos Productivos y de la Actividad Turística realizada por micro, pequeñas y medianas empresas de las zonas geográficas Chorotega, Huetar Norte, Puntarenas, Pacífico Central y Región Brunca.	Se han desarrollado talleres de sensibilización “La potencialización de las MIPYMES y encadenamientos productivos en el sector turístico costarricense, mediante la colocación crediticia del SBD”, en las siguientes regiones: Región Huetar Norte, Región Brunca, Región Pacífico Central y Región Chorotega. En total se han capacitado a 42 personas.

Fuente: Elaboración propia. ICAP, 2016.

Se desarrollaron un total de doce programas de capacitación, de las cuales una fue a nivel regional y once nacionales para Costa Rica. Se capacitaron un total de 801 funcionarios de la administración pública.



Por otra parte, en el marco de la Oferta Formativa y de Extensión para Centroamérica, cuyo propósito es apoyar los esfuerzos gubernamentales en relación al nuevo perfil del Estado, actualizando a los funcionarios públicos en conocimientos modernos sobre el quehacer de la administración pública, se realizaron en el segundo semestre las siguientes acciones:

Tabla 6
Oferta Formativa y de Extensión para Centroamérica
Julio a diciembre del 2016

País	Institución Contraparte	Curso	Fechas de ejecución	Participantes
El Salvador	Ministerio de Hacienda	• Formulación y Evaluación de Políticas Públicas.	18 de julio al 12 agosto	40
		• Gerencia de la Ejecución de Proyectos de Inversión Pública.	16 al 21 de octubre	35
		• Programa de especialización y mejoramiento de las competencias en gestión de riesgos de desastres en la formulación y evaluación de proyectos de inversión pública.	4 al 9 de diciembre	40
Costa Rica	Ministerio de Economía, Industria y Comercio, MEIC	• Formulación y Evaluación de Políticas Públicas.	8 de agosto al 12 de setiembre	70
		• Excel Avanzado y Tablas Dinámicas.	17 de octubre al 14 de diciembre	20
TOTAL DE CAPACITADOS				205

Fuente: Elaboración propia. ICAP, 2016.



IV. INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN

La Investigación y Extensión responde a las necesidades actuales, especialmente aquellas relacionadas con las nuevas corrientes de trabajo, y aquellas otras enfocadas a crear, gestionar y expandir conocimiento. También son ejes claves para la consolidación de los objetivos propuestos, especialmente porque el ICAP es hoy una institución regional reconocida en el ámbito de la gestión, gerencia y administración pública, y participa acompañando al sector público centroamericano en su evolución hacia mejores estadios de desarrollo.

4.1 Investigación

En materia de investigación, se continuó conforme a la actual dinámica del Instituto con una serie de proyectos nuevos e innovadores procesos metodológicos y enfoques en la temática de la administración pública y la integración regional, que contribuyen a la generación y gestión del conocimiento y por consiguiente, a la mejora en los modelos y procesos de trabajo en la Región. Un resumen de las actividades realizadas durante el segundo semestre se presenta a continuación:

Tabla 7
Actividades de Investigación y Extensión
Julio a diciembre del 2016

Eje Estratégico	
D. La Administración Pública inclusiva	
Actividades	Descripción
Seguridad Integral y Prevención de la violencia que afecta a niños, adolescentes y jóvenes en los países del SICA. Mayo 2016 a setiembre del 2016	El análisis de políticas realizado se orienta a contribuir a la implementación de la Estrategia de Seguridad de Centroamérica, ESCA, desde la perspectiva de la prevención de la violencia que afecta a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en los Estados miembros del Sistema de la Integración Centroamericana, SICA. Como resultado del estudio, se esperan obtener recomendaciones de carácter programático para incidir en las políticas públicas de seguridad de los países de la región. Consta de tres etapas: 1) Recopilación de información documental: Validación de la selección de documentos mediante la consulta a contrapartes designadas por la Oficina Regional del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, PNUD, en cada país. 2) Elaboración del análisis subregional de las políticas de seguridad ciudadana y prevención de la violencia. 3) Elaboración del Informe Final.

Área Estratégica	
A. La gestión local y descentralización de la perspectiva del desarrollo sostenible de ciudades	
Actividades	Descripción
Estudio de tres Municipalidades de Costa Rica sobre Políticas de Seguridad e Inclusión Social. Setiembre 2016	Se realiza en conjunto con la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO, Costa Rica. Se elaboró el Plan de Trabajo. El producto final es un artículo científico sobre la temática, una malla curricular para un diplomado sobre seguridad ciudadana. Una propuesta estratégica para mejorar la gestión de las municipales en el campo.

4.2 Programa de Doctorado en Gestión Pública y Ciencias Empresariales

Se continuó con la gestión de mejoras del Programa Doctoral. Se aprobó la nueva estructura curricular del Programa Doctoral así como las modificaciones al Reglamento de Trabajos Finales de Graduación, en su mayoría referentes al Doctorado. Seguidamente un resumen de los programas activos:

Tabla 8
Programas de Doctorado del ICAP
Julio a diciembre del 2016

Descripción	Promoción	Lugar	Participantes
Se centra en el estudio, análisis e investigación de temáticas claves como la gestión pública y las ciencias empresariales en la Región Centroamericana.	Cuarta Promera	San José El Salvador	9 16
TOTAL			25

Fuente: Elaboración propia. ICAP, 2016.

En julio del 2016, concluyeron los cursos del pensum académico de la Tercera Promoción, con 10 estudiantes quienes se encuentran en la elaboración de los anteproyectos de investigación.

Se inició el proceso de divulgación y selección de los candidatos para la V Promoción que iniciará en marzo del 2017, cerrando el 2016, con 19 postulantes entrevistados y seleccionados. También, iniciará en marzo del 2017 la II Promoción en El Salvador, contando a la fecha con 12 candidatos para realizar las entrevistas en enero 2017.

En agosto del 2016, se realizó un encuentro del Director del ICAP con autoridades del Instituto Nacional de Administración Pública, INAP, de Guatemala, y la Escuela de Gobierno de ese país, para el desarrollo de estrategias para lograr un trabajo conjunto. Entre los objetivos destacan el programa de Doctorado en Gestión Pública y Ciencias Empresarias, además de los programas de maestría en Gestión del Conocimiento e Investigación en Políticas Públicas y en Gerencia de Proyectos de Desarrollo.



4.3 Producción Académica

El ICAP edita dos publicaciones importantes: La Revista Centroamericana de Administración Pública, publicación semestral; y los Cuadernos Centroamericanos, publicación trimestral. Ambas publicaciones son un espacio abierto al conocimiento en donde se pueden reflejar, en una presentación académica, los avances, desafíos, retos, tendencias y escenarios futuros que tienen y/o enfrentarán las administraciones públicas de la región. De esta forma, es ideal para que los funcionarios públicos, privados, y estudiantes de los Programas de Formación del ICAP, puedan hacer sus aportes a la gestión del conocimiento de la administración pública e integración regional.

En la Tabla 9 se detallan los documentos publicados en este período:

Tabla 9
Producción Académica del ICAP
Julio a diciembre del 2016

Publicaciones	Resultados
Revista Centroamericana de Administración Pública	Número. 71, dedicada al tema: Prospectiva como Estrategia para la Toma de Decisiones.
Cuadernos Centroamericanos	Cuaderno No. 19: Análisis de la profesionalización funcional y su relación con el entorno laboral público guatemalteco, enmarcado bajo su contexto histórico y actual.



Fuente: Elaboración propia. ICAP, 2016.

4.4 Extensión

En el campo de la extensión, el objetivo es el establecimiento de espacios de discusión regional que contribuyan a la generación y gestión de conocimiento integral de buenas prácticas para la toma de decisiones.

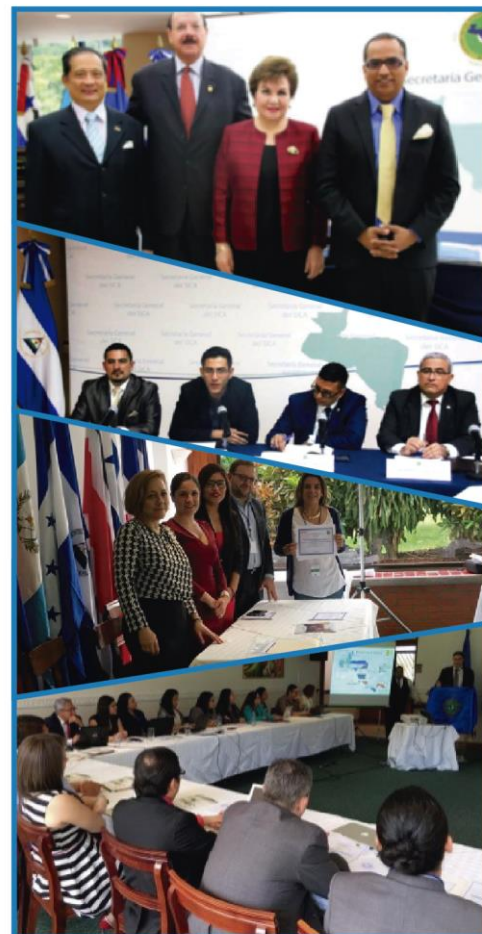
Comprende actividades conducentes a identificar los problemas y demandas de la sociedad y su medio, en este caso regionalmente, coordinar las correspondientes acciones de transferencia y reorientar y recrear actividades de asistencia técnica, docencia e investigación a partir de la interacción con ese contexto.

La Tabla 10 resume las principales actividades de extensión en el segundo semestre.

Tabla 10
Actividades de Extensión a nivel Regional y Nacional
Julio a diciembre del 2016

Actividades	Descripción
REGIONALES	
Red de Gerencia Social, REDGES	Se realizó el rediseño del REDGES. Se elaboró una propuesta a la UNESCO para obtener recursos.
Foro sobre Gerencia Social, FOGES	Es una iniciativa regional, promovida y organizada por el Ministerio de Desarrollo Social del Gobierno de Guatemala, con el respaldo de los Jefes de Estado y Gobierno de los países miembros del SICA. Entre los acuerdos están: 1. Convocar a un FOGES Nacional en Guatemala. 2. FLACSO Guatemala será el operador de la REDGES Nacional en Guatemala.
Foro de la Función Pública	El Foro de la Función Pública es una instancia deliberativa que reúne a las autoridades superiores de las dependencias de Servicio Civil, Función Pública y Carrera Administrativa de Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá y República Dominicana y son apoyados por el ICAP, en calidad de Secretaría Técnica. Se realizó el XVIII Foro de la Función Pública de Centroamérica, Panamá y República Dominicana, cuyo objetivo es servir como espacio que le permita a la comunidad regional el intercambio y discusión de los principales avances en materia de responsabilidad social, participación ciudadana y función pública en la región. Se llevó a cabo en Tegucigalpa, Honduras, del 24 al 26 de agosto del 2016. Contó con una asistencia de 250 participantes. En este mismo evento se hizo la entrega a los ganadores del Premio ICAP a la Investigación en Administración Pública. V Edición 2015-2016, con el tema. “Empleo Público en Centroamérica, Panamá y República Dominicana: Retos y Desafíos en el marco de la Gobernabilidad Democrática”.
	

Actividades	Descripción
Jornada de Análisis Prospectivo Aplicado al Proceso de Integración Regional	La actividad co-organizada por el ICAP, estuvo dirigida a miembros de organismos regionales, quienes tuvieron una participación activa durante las actividades de la Jornada, cuyo objetivo principal fue que los asistentes realizaran diversos escenarios relacionados con las fuerzas motrices de cambio del proceso de integración y plantearan sus propios análisis y conclusiones. Durante la Jornada se contó con la participación de la Secretaria General del SICA, el Director del ICAP, el Presidente del PARLACEN, el Director Ejecutivo de CEPREDENAC, entre otros. Se llevó a cabo el 6 de julio del 2016, en la sede del Sistema de la Integración Centroamericana en El Salvador.
Primer Seminario Presencial en Integración Centroamericana	El encuentro se realizó como parte del Programa de Capacitación virtual en Integración Centroamericana que se realiza por el consorcio con la Fundaciones CEDDET y ETEA, en donde el principal rol del ICAP es la ejecución de los seminarios presenciales los cuales tienen como objetivo profundizar los conocimientos transmitidos en los cursos virtuales y poder realizar, plenarias y trabajo en equipo con los participantes que obtuvieron las notas más altas en los cursos matriculados. Se contó con la presencia de 35 participantes de los cuales 28 fueron estudiantes y funcionarios públicos de los diferentes países de la región y 7 especialistas en temas de integración, equidad y género, cambio climático, seguridad democrática, entre otros. Se realizó del 29 de noviembre al 1° de diciembre del 2016, en el Hotel Bougainvillea, Costa Rica.



Actividades	Descripción
Conversatorio sobre Presente y Futuro del Universalismo en la Política Social Latinoamericana.	Estuvo a cargo del conferencista internacional Diego Sánchez-Ancochea de la Universidad de Oxford. Fue organizada por el ICAP y el Centro de Investigación y Estudios Políticos de la Universidad de Costa Rica (CIEP/UCR), en coordinación con el Consejo Presidencial Social del Gobierno de Costa Rica. Se realizó el 24 de agosto del 2016, en el auditorio de Casa Presidencial de Costa Rica.
Conferencias Enfocadas en Nuevas Tendencias de Dirección de Proyectos	En el mes de julio, en Costa Rica, se llevó a cabo una serie de conferencias enfocadas en la Dirección de Proyectos. Fueron impartidas por el Consultor Internacional, Sr. Martínez Almela. Estas actividades se realizaron conjuntamente con la Asociación de Dirección de Proyectos de Costa Rica y forman parte de los esfuerzos constantes del ICAP, para enriquecer la capacitación y los conocimientos adquiridos por los estudiantes de nuestros diferentes programas de maestría y doctorado.

Fuente: Elaboración propia. ICAP, 2016.



En total se realizaron cinco actividades regionales y dos nacionales de extensión, con la asistencia de funcionarios del sector público centroamericano.

4.5 Programas de Pasantías

El programa de pasantías del ICAP, permite que el becario/pasante adquiera no solamente conocimientos, sino también destrezas, habilidades y experiencia en la realidad de los estudios de investigación en el campo de la administración pública y la integración regional.

En el segundo semestre se contó con pasantes de los siguientes programas:

- Programa Movilidad Académica del Sistema de la Integración Centroamericana: 4 pasantes de Centroamérica y Belice, distribuidos de la siguiente manera:
 - 2 provenientes de Guatemala de la Universidad Rafael Landívar;
 - 1 de la Universidad Centroamericana de Nicaragua; y
 - 1 de la Universidad de Belice.
- Práctica profesional supervisada: 8 estudiantes de la Universidad Nacional de Costa Rica.
- Uno de Pasantía Nacional, de la Universidad Nacional.

El trabajo realizado se enfoca en proyectos de investigación en los siguientes temas de investigación:

- La Negociación Conjunta de Precios y Compra de Medicamentos para Centroamérica y República Dominicana como un Bien Público Regional del SICA.
- La Política Centroamericana Integral de Gestión de Riesgos y la Promoción de la Equidad de Género.
- Oferta del Mercado Financiero para MIPYMES en Costa Rica
- La Configuración de los Bienes Públicos Regionales: Un Acercamiento desde la Perspectiva de la Integración Centroamericana
- Pasantía Perfiles Laborales – UNA. Documento de investigación en el tema de "Ciudades Inteligentes"
- Pasantía Perfiles Laborales - UNA Documento de Investigación en el tema de "Abordajes Metodológicos en Programas de Habilidades para la Vida" Base de datos y documento de investigación del Sector Turismo de la Región Chorotega de Costa Rica.
- Base de datos y documento de investigación del Sector Turismo de la Región Huetar Norte de Costa Rica. Base de datos e investigación del Mercado Financiero en Costa Rica.
- Base de datos y documento de investigación del Sector Turismo de la Región Huetar Norte de Costa Rica. Documento de Investigación sobre Las Alianzas Público-Privadas en las Ciudades Inteligentes.
- Base de datos y documento de investigación del Sector Turismo de la Región Pacífico Central y Brunca de Costa Rica.

- Investigación de los programas o planes de desarrollo sostenible para la actividad turística de las micro, pequeñas y medianas empresas en la Región Huetar Norte y Brunca.

V. PROCESOS DE APOYO

Dos unidades de apoyo estratégicas para poder llevar a cabo los procesos sustantivos de formación académica, asistencia técnica e investigación y extensión lo constituyen el Centro de Apoyo en Tecnologías de la Información y la Comunicación, CATIC y el Centro de Recursos de Información y Aprendizaje, CRIA, cuyos principales resultados se detallan a continuación.

5.1 Centro de Apoyo en Tecnologías de la Información y la Comunicación, CATIC

Es la unidad encargada de velar por el adecuado funcionamiento de las Tecnologías de Información y Comunicación como mecanismos que faciliten la gestión, sus servicios son transversales en la organización, proporciona apoyo técnico a todas las unidades organizacionales, en cuanto a uso, capacitación, soporte técnico, innovación y mejores prácticas referidas a las TIC's.

En relación con el programa de innovación de herramientas tecnológicas, el ICAP ha trabajado en el fortalecimiento de:

- Sistema de Información CLASS Académico y Contable.
- Campus virtual.
- Intranet institucional.
- Redes Sociales

Además, brinda soporte tecnológico a las unidades del ICAP, en el que se encuentra:

- Fortalecimiento de los equipos, hardware y software, necesarios para el desarrollo normal de sus actividades administrativas y académicas.
- Plataformas académicas, contable, de bibliotecas, Web y administrativas (Página Web, Campus Virtual, CLASS, portales de estudiantes y profesores, SIABUC9, Intranet institucional.
- Soporte técnico en hardware y software.

- Soporte al Sistema CLASS Académico y Contable (parte administrativa y portales de estudiantes y profesores).
- Adquisición e instalación de nuevos equipos para los funcionarios del ICAP.

5.2 Centro de Recursos de Información y Aprendizaje, CRIA

Es la unidad encargada de velar por gestión documental del ICAP, además de la gestión documental con los procesos de catalogación de la información, con el propósito de hacer más eficiente estos procesos de acceso y uso de los recursos de información, para la toma de decisiones. Es un medio clave sobre el cual se conduce la Investigación y la Extensión y los trabajos finales de graduación de los estudiantes.

Entre las actividades que realiza se encuentran:

- Promocionar las bases de datos existentes.
 - Se compartió con los usuarios el acceso a las plataformas en las que se encuentra el CRIA inmerso.
 - Se han presentado un total de consultas de 29.266 en Metabase y 28.869 en SIDALC.
- Reintegración del CRIA al sitio web del ICAP como medio de difusión de recursos de información. Se han identificado algunos recursos en línea que apoyen la investigación y el proceso de enseñanza - aprendizaje.
- Realizar procesos técnicos a los documentos pendientes y nuevas adquisiciones:
 - Se han realizado los procesos a un total de 94 documentos: 14 monografías, 16 trabajos finales de graduación, y 64 artículos de revistas.
- Seleccionar y adquirir nuevos documentos que respondan a las necesidades de información de los usuarios:
 - Se identificaron 9 títulos de documentos.
 - Se identificaron 29 documentos digitales con licencias que permiten compartirlos adecuadamente en la biblioteca virtual, los cuales están pendientes de ser ingresados.
 - Se realizó la identificación de repositorios, bases de datos, revistas y demás fuentes de información en línea para realizar búsqueda de información confiable.

- Se incentivó a la población usuaria la recomendación de recursos de información que apoyaran los procesos de investigación, enseñanza y aprendizaje.
- Difusión de documentos por medio de un boletín de recursos. Se desarrolló el boletín de adquisiciones con un total de 20 documentos
- Brindar servicios de información para acceder información confiable tanto en línea como impresa. Se atendieron un total de 97 usuarios apoyándoles con el acceso a 368 documentos (impresos y digitales) de acuerdo a sus solicitudes.

VI. ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Se han logrado alianzas importantes con universidades e instituciones a nivel nacional, regional e internacional, que se han concretado mediante la formalización de convenios para desarrollar acciones que coadyuven al fortalecimiento mutuo.

En la Tabla 11 se presenta un listado de los convenios suscritos durante el segundo semestre del 2016, con sus respectivos fines.

Tabla 11
Convenios de Cooperación Interinstitucional
Julio a diciembre del 2016

Institución	Objetivos	Lugar y Fecha de la Firma del Convenio
Universidad Nacional, UNA	Anuar esfuerzos para promover acciones conjuntas en temas de interés recíproco para cada una de las partes en las distintas áreas de investigación, extensión, producción, asistencia técnica, administrativa y académica y en todas las demás formas de acción universitaria.	San José, Costa Rica, 29 de julio del 2016
La Asociación Nacional de Municipalidades de la República de Guatemala, ANAM	Será un instrumento para la realización de cuantas actividades consideren de interés mutuo.	Ciudad de Guatemala, 2 de agosto del 2016

Institución	Objetivos	Lugar y Fecha de la Firma del Convenio
Sistema de Banca para el Desarrollo, SBD	Instrumento para la realización de cuantas actividades consideren de interés mutuo.	San José, Costa Rica 10 de agosto del 2016
Sistema de Banca para el Desarrollo, SBD	Se firmaron once convenios específicos para realizar diversas acciones de interés mutuo.	San José, Costa Rica, setiembre del 2016
Cámara de Industrias de Costa Rica, CICR	Tiene como objetivo establecer una alianza para el desarrollo del cartel de la convocatoria “Mejora de la competitividad e internacionalización de la MIPYME en la Región SICA”.	San José, Costa Rica, 7 de setiembre del 2016
Secretaría Técnica y de Planificación de la Presidencia (STPP) de El Salvador	Establecer las bases de una cooperación recíproca, que permita promover y crear las condiciones necesarias para la realización de actividades de interés mutuo, tales como intercambios en el ámbito académico y estudiantil, proyectos de investigación, intercambio de información, y otras que sean pertinentes y de interés para ambas instituciones.	San José, Costa Rica, 6 de octubre del 2016.
Carta de Entendimiento con la Comisión Nacional de Prevención de Riesgos y Atención de Emergencias en Costa Rica, CNE para analizar y establecer tres líneas base de los indicadores de resultado y gestión de los primeros tres ejes estratégicos de la Política Nacional de Gestión del Riesgo 2016-2030.	EL ICAP, brindará la prestación de servicios a la CNE correspondiente a un análisis exhaustivo y de valoración cuantitativa-cualitativa de los Indicadores de Resultado y de Gestión para los tres primeros ejes de la Política Nacional de Gestión del Riesgo 2016-2030.	San José, Costa Rica, 7 de octubre del 2016
Carta de Entendimiento con la Comisión Nacional de Prevención de Riesgos y Atención de Emergencias en Costa Rica, CNE para un curso sobre Evaluación Financiera y Económica y Social de Proyectos incluyendo la Variable Riesgo.	Acuerdan brindar la prestación de servicios a la CNE por medio del Programa de Maestría en Gerencia de Proyectos de Desarrollo. Desarrollo del curso Evaluación Financiera y Económica y Social de Proyectos incluyendo la variable riesgo.	San José, Costa Rica, 27 de octubre de 2016

Institución	Objetivos	Lugar y Fecha de la Firma del Convenio
Corporación Centroamericana de Navegación Aérea, COCESNA	Establecer las condiciones generales que logren la cooperación y asistencia técnica entre COCESNA-ICAP, para la realización de cuantas actividades consideren de interés mutuo.	Ciudad de Tegucigalpa, Honduras, 25 de octubre de 2016
Instituto de Fomento y Asesoría Municipal, IFAM, para elaborar un plan de trabajo para el intercambio de experiencias derivadas de la gestión municipal en el Área SICA.	Desarrollar un plan de trabajo que especifique en términos de acciones, objetivos, indicadores y plazos las siguientes acciones: 1. Encuentro de experiencias exitosas en Gestión Municipal en el área SICA. 2. Indicadores de Gestión Municipal. 3. Premio a la excelencia en la Gestión Municipal.	San José, Costa Rica, 01 de noviembre de 2016
Instituto de Fomento y Asesoría Municipal, IFAM, para Desarrollar el Programa de Capacitación en Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión Local.	Formar funcionarios técnicos en formulación y evaluación de proyectos, con el propósito de desarrollar competencias, contextuales, técnicas y de comportamiento, que los faculte para realizar propuestas para cualquier tipo de proyectos requerido para el desarrollo local, llevando a cabo la gestión de la ejecución y el seguimiento y control de los proyectos vinculados con los procesos afines.	San José, Costa Rica, 01 de noviembre del 2016.
Fundación País de Paz	Definir las bases de una nueva relación entre el ICAP y la Fundación País de Paz, para la realización de actividades conjuntas, dirigidas al fortalecimiento de la administración pública, la seguridad, la gobernabilidad y el desarrollo social.	San José, Costa Rica, 3 de noviembre de 2016
Ministerio de Justicia y Paz, Unión Nacional de Gobiernos Locales, UNGL	Establecimiento de las bases de cooperación entre el Ministerio, UNGL y el ICAP para la realización de actividades conjuntas.	San José, Costa Rica, 18 de noviembre de 2016

Institución	Objetivos	Lugar y Fecha de la Firma del Convenio
La Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y los Recursos Naturales, Oficina Regional para México, América Central y el Caribe, UICN-ORMACC	Implementar de manera conjunta, un diplomado virtual sobre las herramientas teórica legales y casos prácticos en relación con el agua y el cambio climático en un contexto transfronterizo, dirigido a funcionarios gubernamentales nacionales de México y Centroamérica.	San José, Costa Rica, 2016
Carta de Intenciones entre el ICAP y la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, UNAH	Continuar con la relación de cooperación establecida desde 1981 mediante un convenio de cooperación con el objetivo de realizar actividades académicas, de investigación y de asistencia en el campo de la administración pública y ciencias afines, que redunden en beneficio de un desarrollo mayor de estas disciplinas y de un fortalecimiento de la labor de ambas partes signatarias	Honduras, 2016

Fuente: Elaboración propia. ICAP, 2016.

Se firmaron 25 convenios con instituciones tanto del sector público y privado con el fin de contribuir al fortalecimiento institucional de las organizaciones.



VII. ACTIVIDADES ESPECIALES

El ICAP continuó fortaleciendo sus relaciones interinstitucionales y estrechando lazos de cooperación con los entes gubernamentales de la región centroamericana, así como con los organismos de la integración centroamericana. Asimismo, promueve la actualización de su personal mediante la asistencia a eventos de carácter académico y la participación en el desarrollo de conferencias, seminarios, jornadas, encuentros, etc. Durante este período se ha participado en los siguientes eventos:

Tabla 12
Actividades Especiales
Julio a diciembre del 2016

País	Actividad	Fecha
Ciudad de México, México	Reunión de la Red Latinoamericana de Dirección de Proyectos.	5 de setiembre del 2016
Cartagena de Indias, Colombia	III Encuentro Iberoamericano de Escuelas e Institutos de Administración Pública	15 y 16 de setiembre del 2016
San José, Costa Rica	Seminario de la Calidad en el Transporte Público. Cámara Nacional de Transportes de Costa Rica.	30 de setiembre del 2016
San Salvador, El Salvador	IV Foro Nacional de la Función Pública de El Salvador.	6 y 7 de octubre 2016.
Cali, Colombia	Conferencia Anual del Grupo Latinoamericano por la Administración Pública, GLAP 2016	11 de octubre del 2016
Santiago, Chile	XXI Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública.	8 al 11 de noviembre del 2016



El ICAP tuvo una participación activa en todos los eventos. Especial fue la participación de las autoridades del ICAP durante el XXI Congreso Internacional del CLAD, presentando el panel: Instrumentos para la gestión de ciudades inteligentes y sostenibles en América Latina; con las conferencias: Megatendencias y ciudades sostenibles en América Latina; Prospectiva estratégica como herramienta de planeamiento; Las Alianzas Público-Privadas para el desarrollo; y Gestión de riesgo y una eficiente inversión pública en las ciudades inteligentes y sostenibles.

AGRADECIMIENTO

El Instituto Centroamericano de Administración Pública, ICAP, hace extensivo su agradecimiento a las autoridades gubernamentales de la Región por el apoyo y la confianza depositada en el Instituto para acompañarles en sus procesos de desarrollo organizacional, capacitación de los servidores públicos y de modernización e innovación institucional.

Asimismo, agradecemos a nuestros socios estratégicos, Universidades, Centros de Investigación y Organismos de Cooperación, que en alianza con el Instituto han colaborado con la loable tarea de acompañar las iniciativas emprendidas por los gobiernos del Istmo, en los procesos de modernización y transformación de los sectores públicos centroamericanos.

A todos ustedes, nuestro permanente reconocimiento y agradecimiento.