



Vacante laboral

Gerencia de Recursos Humanos

El Instituto Centroamericano de Administración Pública (ICAP) requiere contratar los servicios de una persona centroamericana, encargada de la gestión del recurso humano institucional, responsable de desarrollar las políticas, proyectos y procedimientos internos, del país sede y de la región, capaz de innovar las estrategias de contratación y motivar los equipos de trabajo.

Profesional con capacidad de liderazgo estratégico, comunicación y empatía, que cuente con las competencias necesarias para articular las necesidades del talento

Responsabilidades:

- Desarrollar e implementar políticas, estrategias e iniciativas de talento humano alineadas con los objetivos institucionales.
- Capacidad de mediación entre las demandas y necesidades de los colaboradores.
- Gestionar el proceso de reclutamiento y selección de personal técnico, administrativo y procesos de pasantías.
- Fomentar un entorno laboral seguro y saludable.
- Salud e higiene ocupacional.
- Cumplir con los requisitos normativos y legales.
- Elaboración de manuales de procedimientos en temas de recursos humanos.

Requisitos:

- Cinco años de experiencia demostrable en la gerencia de recursos humanos.
- Contar con Licenciatura en recursos humanos, psicología o carreras afines, deseable con Maestría en temáticas relacionadas a la alta gerencia o gestión del talento humano.
- Conocimiento de la Legislación Laboral del país sede y preferiblemente también de los países donde el ICAP ha establecido sedes.
- Conocimientos de políticas y procedimientos de subsistemas de Recursos Humanos.
- Competencia para establecer y gestionar de manera efectiva relaciones interpersonales con colaboradores y jefaturas, y vinculación estratégica entre unidades.
- Experiencia en el desarrollo de procesos de contratación, monitoreo y desempeño del personal.
- Manejo de software de gestión de recursos, bases de datos y otras herramientas de tecnologías de la información.
- Cálculo de remuneraciones.

Habilidades:

- Capacidades para la comunicación estratégica y verbal, negociación y empatía.
- Habilidad para establecer y mantener relaciones efectivas y cordiales con los colaboradores de distintos niveles, productores y público en general.
- Liderazgo estratégico, capaz de impulsar y orientar el trabajo en equipo.
- Habilidad para elaborar estrategias dinamizadoras de los equipos y estructuras de seguimiento y orden.
- Sólidos valores éticos.

Salario:

2700 USD.